



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

Segretario Generale

PROPOSTA DI GIUNTA N. 52 DEL 27/05/2024

AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO RELATIVO AL PERIODO 2024-2026

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 28.07.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione - D.U.P. triennio 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 20.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione - D.U.P. triennio 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 20.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione triennio 2024/2026;
- con propria precedente deliberazione n. 13 del 21.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvando contestualmente la ricognizione dell'eccedenza di personale, con risultato negativo, e il piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 nella sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- con propria precedente deliberazione n. 97 del 19.09.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata ridefinita la struttura organizzativa ed è stato approvato il nuovo funzionigramma con decorrenza 01.11.2022;
- che l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1998, n. 449, prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 disciplina l'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale delle pubbliche amministrazioni;
- che in particolare il comma 2 del citato art. 6 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- che sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale n. 173 del 27.07.2018 è stato pubblicato il DPCM 08.05.2018 - “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;
- che il comma 3 del citato art. 6 del D.Lgs. 165/2001 inoltre stabilisce che in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e comunque nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo (media 2011-2013) e di quanto previsto dall'art. 2 comma 10 bis del D.L. 95/2012;
- che il piano triennale del fabbisogno di personale costituisce presupposto necessario per l'avvio delle procedure di reclutamento, così come prescritto dall'art. 35, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO:

- che l'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 ha previsto il superamento delle norme precedenti relative le capacità assunzionali a decorrere dall'entrata in vigore di un apposito DPCM che dovrà attuare le disposizioni già previste nel D.L.;
- che sulla G.U. 27/4/2020 n. 108, è stato pubblicato il D.M. 17 marzo 2020 - “Misure per la

definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, emanato in attuazione del sopra richiamato art. 33, comma 4, D.L. n. 34/2019;

- che in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, tra i quali risulta il Piano triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 13 del 21.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026*”;

PRESO ATTO che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 23.04.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto di Gestione per l’esercizio finanziario 2023;

RITENUTO necessario aggiornare il calcolo delle capacità assunzionali sulla base dei dati presenti nel Rendiconto di Gestione per l’esercizio finanziario 2023;

CONSIDERATO opportuno approvare, con il presente provvedimento, alla luce delle normative sopra illustrate, nonché della rivalutazione delle necessità e priorità assunzionali dell’Ente, l’aggiornamento della Sottosezione “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, secondo quanto organicamente illustrato nell’allegato A al presente provvedimento;

RITENUTO pertanto, in considerazione della quantità e qualità dei servizi che si intende continuare ad assicurare alla cittadinanza nel triennio 2024-2026, approvare l’aggiornamento della Sottosezione “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, secondo quanto organicamente illustrato nell’allegato A al presente provvedimento, fatta salva la possibilità di revisione e/o integrazione dello stesso documento con atti successivi;

ATTESO:

- che sia la programmazione triennale sia, nel suo ambito, la programmazione annuale devono essere collegate al monitoraggio della funzionalità complessiva della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l’adeguatezza in relazione agli obiettivi dell’Ente e alla soddisfazione dei bisogni della comunità amministrata;
- che per le amministrazioni pubbliche, infatti, la determinazione del fabbisogno di personale deve tener conto, quale elemento basilare, della garanzia dei servizi all’utenza e del controllo del territorio;

VISTE E RICHIAMATE le comunicazioni dei dirigenti del Comune di Trezzo sull’Adda conservate agli atti del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, con le quali dichiarano di aver provveduto ad effettuare la ricognizione del personale assegnato e di aver verificato l’inesistenza di eccedenza di personale;

DATO ATTO altresì che il rapporto dipendenti-popolazione per l’anno 2023 è pari a 1/206, e pertanto inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica corrispondente, pari a 1/166, come definito triennialmente con il decreto del Ministero dell’Interno di cui all’articolo 263, comma 2 del TUEL (DM 18/11/2020);

DATO ATTO, inoltre, che relativamente al presente provvedimento si è preventivamente acquisito il parere favorevole del Revisore unico dei conti previsto dall’art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (Legge Finanziaria 2002) in materia di rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica;

PRESO ATTO che la programmazione proposta rispetta il limite di cui all’articolo 1, commi 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n.296;

PRESO ATTO che il documento sopra citato è stato trasmesso, in data 23.05.2024, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell’art. 4 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

PRECISATO che la Sottosezione “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, aggiornata, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, sarà trasmessa tramite applicativo SICO della Ragioneria generale dello Stato entro 30 giorni dall’approvazione della presente deliberazione;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario Generale, dott. Fabrizio Brambilla, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario Generale, dott. Fabrizio Brambilla, in ordine alla regolarità contabile dell'atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

VISTO l'art. 48 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per le motivazioni in premessa indicate, l'aggiornamento della sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, secondo quanto organicamente illustrato nell'allegato A al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. DI APPROVARE, per le motivazioni in premessa richiamate, la ricognizione del personale dando atto dell'inesistenza di eccedenza di personale, così come dichiarato dai dirigenti dell'ente con le dichiarazioni conservate agli atti del Servizio Risorse umane e Organizzazione;
3. DI DARE ATTO che la presente programmazione concorre al perseguimento dell'obiettivo della garanzia di funzionamento dei servizi dell'Ente;
4. DI AGGIORNARE, il Documento Unico di Programmazione - DUP triennio 2024/2026;
5. DI TRASMETTERE la sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, aggiornata, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, alle Organizzazioni Sindacali e alla R.S.U.;
6. DI TRASMETTERE la sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, aggiornata, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, tramite applicativo SICO della Ragioneria generale dello Stato entro 30 giorni dall'approvazione della presente deliberazione;
7. DI DARE ATTO che tale sottosezione del PIAO 2024-2026 è coerente con le previsioni contenute nel vigente Documento Unico di programmazione 2024-2026 così come previsto dall'art. 8 dell'allegato n. 4/1 al D. Lgs. 118/2011;
8. DI DARE ATTO che alla prossima seduta di Consiglio verrà proposta la variazione di bilancio triennio 2024/2026 per quanto riportato nella sottosezione "*Piano triennale di fabbisogni di personale*";
9. DI DARE ATTO che il Segretario Generale, Dott. Fabrizio Brambilla, provvederà all'assunzione di tutti gli atti conseguenti l'approvazione della presente deliberazione;
10. DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente Deliberazione ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000 al fine di dare attuazione all' art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, all'art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, all'art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e accelerare le procedure di assunzione collegate.

ALLEGATI:
Sottosezione " <i>Piano triennale dei fabbisogni di personale</i> " PIAO 2024-2026